



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ที่ ตง. ๗๙๓๐๑/

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จำนวน ๑ ชุด

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดกรอบระยะเวลาให้หน่วยงานภาครัฐ เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) และองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตรวจประเมินตามตัวชี้วัด โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ อันเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต นั้น

เพื่อให้การตรวจรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง จึงขอแจ้งให้คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

(นายอรุณ คำพอรู้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ที่ ๕๓/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ อันเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การตรวจรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลกะไหลจึงขอดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานตามตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Assessment : ITA) ดังนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ผอ.กองคลัง
๔. ผอ.กองช่าง
๕. หัวหน้าสำนักปลัด
๖. นิติกร

หัวหน้าคณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน
คณะทำงาน/เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ดังนี้

ควบคุม ติดตาม ศึกษา วิเคราะห์ ให้คำปรึกษา ตรวจสอบกลั่นกรองและปรับปรุงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด

๒. ฝ่ายดำเนินการ ประกอบด้วย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๑. นักประชาสัมพันธ์

คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบทำตัวชี้วัดในงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ดังนี้

- โครงสร้างองค์กร
- ข้อมูลผู้บริหาร
- อำนาจหน้าที่
- ข้อมูลการติดต่อ

- Social Network
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการ
- E - Service
- Q & A
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ

๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดในงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ดังนี้

- แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- แผนดำเนินงานประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- Q & A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม

๓. นิติกร

คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดในงานกฎหมายและคดี และงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ดังนี้

- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- Q & A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. นักทรัพยากรบุคคล

คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดในงานบริหารงานบุคคลและงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ดังนี้

- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
- Q & A
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. เจ้าพนักงานธุรการ

คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัดในงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ดังนี้

- โครงสร้างองค์กร
- ข้อมูลผู้บริหาร
- อำนาจหน้าที่
- ข้อมูลการติดต่อ
- Social Network

- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการ
- E - Service
- Q & A
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข้อมูลสถิติการให้บริการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

นักวิชาการเงินและบัญชี

คณะทำงาน

นักวิชาการพัสดุ

คณะทำงาน

นักวิชาการจัดเก็บรายได้

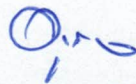
คณะทำงาน

ให้มีหน้าที่รับผิดชอบจัดทำตัวชี้วัด พร้อมนำลงประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ดังนี้

- แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
 - ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
 - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
 - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - Q & A
 - คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - ข่าวประชาสัมพันธ์
 - ข้อมูลสถิติการให้บริการ
 - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
 - มาตรการป้องกันการรับสินบน
 - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอรุณ คำพอรู้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง