



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง  
อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง

## บทนำ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” เน้นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยการปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง ประกอบกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง ที่กำหนดเป้าหมายการยกระดับคุณภาพการบริหารและการบริการด้วยความโปร่งใส การบูรณาการตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการแบบพหุภาคีและจริยธรรม คุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางจึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบราชการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคม ให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อไป

## วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

## พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

### จุดประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒. คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางบริหารงาน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้

๓. คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ปฏิบัติงานด้วยจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง

๔. คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง พึงดำรงตนยึดมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มีวินัย และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน					
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	๑.๑ การประกาศใช้แนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	๑. การปฏิบัติงานข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลเป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	๑.ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับ หรือวินัย พนักงานฯ อยู่ที่ระดับ ๘๐	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔
	๑.๒ การประกาศใช้ข้อบังคับ หรือวินัย พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
	๑.๓ การประชุมเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy และ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เข้าใจและสามารถนํานโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ	๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ได้เกินร้อยละ ๘๐	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕
	๑.๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ระดับ ๘๕	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต					
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	๑.๑ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบวัด EIT ประเมินโดยผู้รับบริการ)	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินของป.ป.ช.	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
	๑.๒ การจัดช่องทางและการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ		

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต					
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)	๑. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินของป.ป.ช.	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
	๑.๒ การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	๒. รายงานผลการถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่มีการถูกชี้มูลความผิด และไม่มีหนังสือชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ	หน่วยตรวจสอบภายใน	

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต					
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต	๑.๑ โครงการวันสำคัญของชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คนดีศรีสุพรรณ	๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางสามารถนำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและเป็นต้นแบบแก่ประชาชนในพื้นที่	๑.ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางมีศักยภาพและความสามารถในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	กองการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕
	๑.๒ การอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	๒. การเข้ารับการอบรมด้านวินัย กฎ ระเบียบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต	๒. การเข้ารับการอบรมด้านวินัย กฎ ระเบียบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงานเกินร้อยละ ๗๐	งานการเจ้าหน้าที่	