



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
ที่ ๕๘๗ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศ ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรมตามพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง บุคลากรราย ดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

๑. นายอรุณ	คำพอรู้	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางละออง	ตุลเพ็ง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เป็นคณะทำงาน
๓. นายจิรายุทธิ์	นิลนาค	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นคณะทำงาน
๔. นางตรีทิพย์นิภา	หงษ์ลักษณ์	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นคณะทำงาน
๕. นางสาวพัชรณัฐ	ธรรมรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เป็นคณะทำงานและ เลขานุการ

มีหน้าที่ โดยให้คณะทำงาน ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรุณ คำพอรู้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง