



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

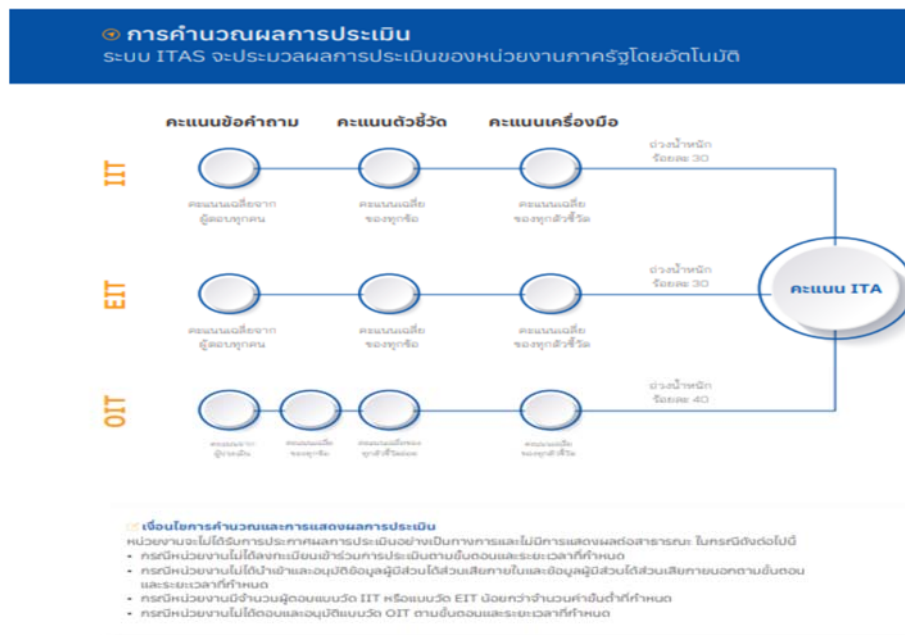
เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผย

ข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน
ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

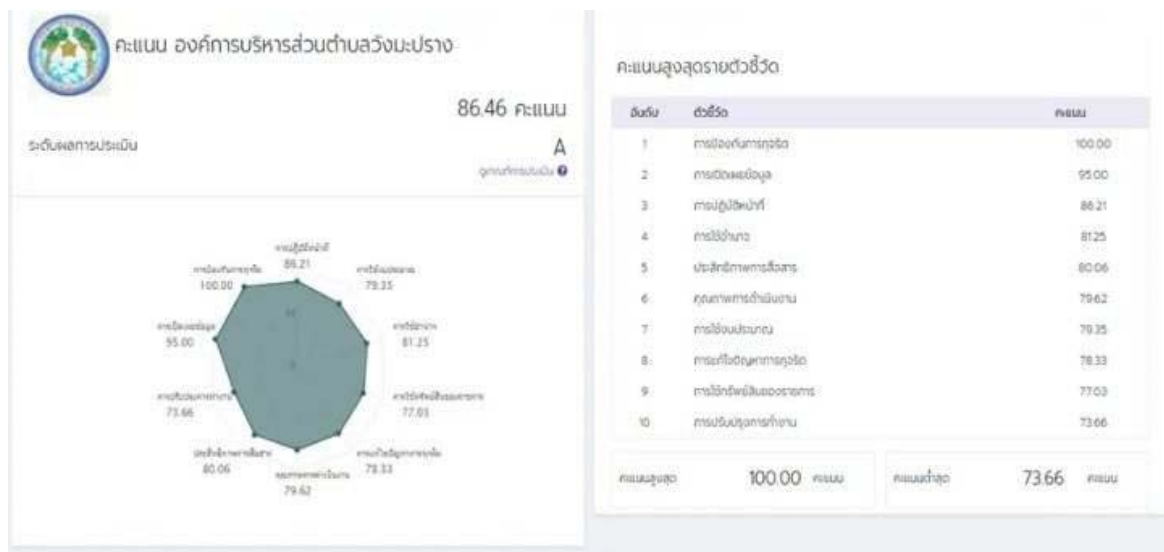
๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

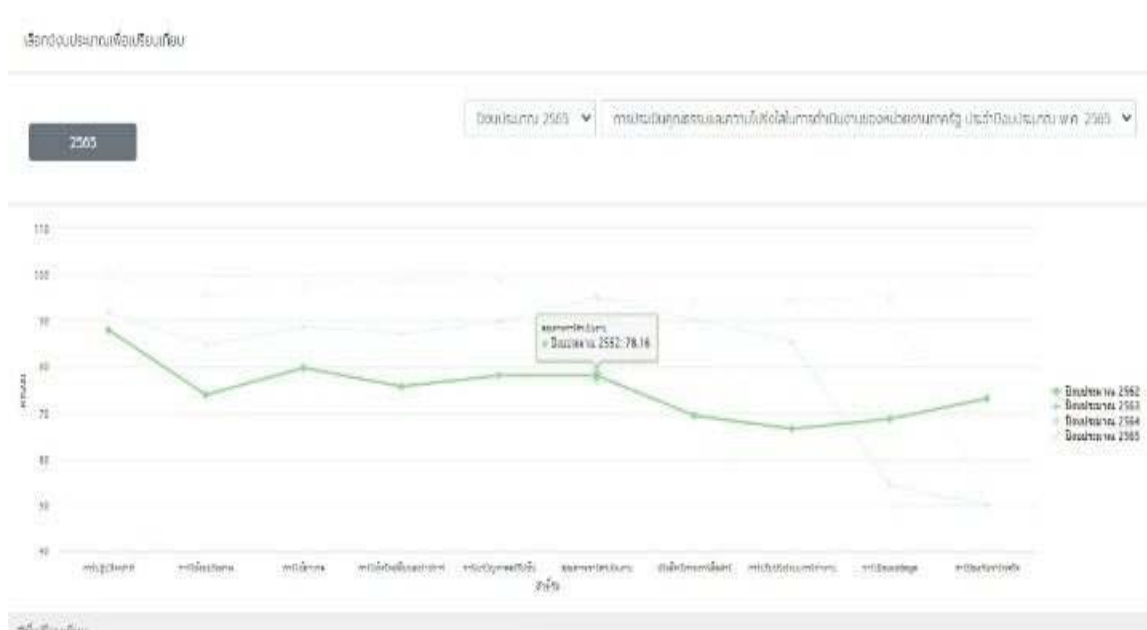
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลอุตรดิตถ์ : ๘๖.๔๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



វិស័យ	កម្ពុជា 2019	កម្ពុជា 2020	កម្ពុជា 2021	កម្ពុជា 2022
សេវា				
កសិកម្ម	5.0%	4.4%	5.5%	5.4%
ឧស្សាហកម្ម	2%	2%	3.2%	3.2%
អគ្គិសនី	7.9%	9.9%	9.5%	11%
រ៉ែ	0.4%	0.4%	0%	0.4%
កសិកម្ម				
កសិកម្ម	10.5%	10.5%	10.5%	10.5%
ឧស្សាហកម្ម	7%	10.5%	11.1%	12.5%
អគ្គិសនី	7.4%	10.5%	10.5%	11.5%
រ៉ែ	0.1%	0.4%	0.5%	0.5%
កសិកម្ម	10.5%	10.5%	10.5%	10.5%
ឧស្សាហកម្ម	7.4%	10.5%	10.5%	11.5%
អគ្គិសនី	7.4%	10.5%	10.5%	11.5%
រ៉ែ	0.1%	0.4%	0.5%	0.5%
កសិកម្ម	10.5%	10.5%	10.5%	10.5%
ឧស្សាហកម្ម	7.4%	10.5%	10.5%	11.5%
អគ្គិសនី	7.4%	10.5%	10.5%	11.5%
រ៉ែ	0.1%	0.4%	0.5%	0.5%

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานของท่านมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๖.๔๖ คะแนน

กรณีการประเมินตามแบบวัด IIT (บุคลากรภายใน) องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

กรณีการประเมินตามแบบวัด EIT (บุคคลภายนอก) องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

กรณีการประเมินตามแบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูล) องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

๑. ข้อ ๐๑๒ ขาดข้อมูลข้อเสนอแนะ หรือแนวทางแก้ไขปัญหา - หลังจากหน่วยงานส่งคำชี้แจง ได้พิจารณาทบทวนแล้ว ยืนยันในผลคะแนนเดิม เนื่องจาก หลักฐานเดิมที่ส่งมา ไม่มี อุปสรรคปัญหา และข้อเสนอแนะ

๒. ข้อ ๐๑๕ ข้อมูลสถิติการให้บริการรวมระยะเวลาได้ ๔ เดือน (ธ.ค - มี.ค) ไม่ครบ ๖ เดือน - หลังจากหน่วยงานส่งคำชี้แจง ได้พิจารณาทบทวนแล้ว ยืนยันในผลคะแนนเดิม เนื่องจาก พิจารณาจากหลักฐานเดิมที่ส่งมาเท่านั้น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๖.๔๖ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๖.๗๖ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐๓ (๐.๓๐ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๘๖.๗๖- ๘๖.๔๖ = ๐.๓๐

๐.๓๐ ÷ ๘๖.๔๖ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๐.๐๐๓

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๘	๘๖.๒๑	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๕.๔๑	๗๙.๓๕	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๑๗	๘๑.๒๕	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๕๗	๗๗.๐๓	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๓	๗๘.๓๓	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๔๙	๗๙.๖๒	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๑๒	๘๐.๐๖	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๔๙	๗๓.๖๖	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๒๘	๙๕.๐๐	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๘๖.๗๖	๘๖.๔๖	ลดลง
	ระดับการประเมิน	A	A	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๕๐.๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๕๐.๐๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๘.๙๘/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๖.๒๑)

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๕.๔๑/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๙.๓๕)

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๘.๑๗/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๑.๒๕)

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๘.๕๗/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๗.๐๓)

๕.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๘.๗๓/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๘.๓๓)

๕.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๔.๔๙/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๙.๖๒)

๕.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๔.๑๒ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๐.๐๖)

๕.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๔.๔๙ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๓.๖๖)

๕.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๙๕.๒๘ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๕.๐๐)

๕.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๕๐.๐๐ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดที่	คะแนน
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๙.๓๕
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๑.๒๕
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๐๓
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๓๓
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๖๒
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๐๖
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๖๖

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกเป็น

๑. ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

๒. ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน จำแนกตาม ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนน ๘๖.๒๑	ทุกส่วนงาน	๑.ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานขึ้นมา อย่างน้อย ๑ ภารกิจ ๒.ส่วนงานใดมีคู่มือการ ปฏิบัติงานแล้วให้ทำการ ทบทวน ปรับปรุง ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ๓.จัดทำสถิติการปฏิบัติงาน ตามภารกิจงานอาจจะเป็น รายเดือน รายไตรมาส ๔.จัดทำบัตรคิวสำหรับผู้ มารับบริการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณต่อไป ๕.จัดทำประกาศแนว ปฏิบัติเรื่องประมวล จริยธรรม เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกันให้แล้ว เสร็จ ในไตรมาสที่ ๒ ๖.ให้เผยแพร่ที่จัดทำ ข้างต้นบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานและช่องทาง อื่นๆ	๑.คู่มือที่แต่ละส่วนงานจัดทำ แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ/ไตรมาส ๒.หัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง ติดตามการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติ และรายงานผู้บริหาร ทราบตามลำดับชั้น

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
๑. แบบ OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน ๙๕.๐๐ ๒.แบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนน ๑๐๐.๐๐	ทุกส่วนงาน	๑.จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. บุคลากร อบรม.ต้องศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบตามคู่มือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ชัดเจน เพื่อจัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง ให้แล้วเสร็จในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ๓.ประกาศประมวลจริยธรรม ๓.๑ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๒ ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.๓ ประมวลจริยธรรมของพนักงานท้องถิ่น ภายในไตรมาสที่ ๒ ๔.ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยการ ๔.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม ๔.๒ จัดทำแนวปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos&Don'ts) และประกาศใช้แนวปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละข้อ แต่ละประเด็น ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดและรายงานผู้บริหารทราบ ๒.ผู้บริหารติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่องในช่วงการประชุมประจำเดือน

		เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หลักสูตรหรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงาน ภายในไตรมาสที่ ๒ ๕.กำหนดให้เผยแพร่ข้อมูล การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร บนเว็บไซต์หน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖.เผยแพร่กิจกรรมคำสั่ง ในข้อ ๔ ให้บุคลากร รับทราบ พร้อมเข้าร่วม กิจการ/โครงการ หลังการ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ แล้ว ให้นำข้อมูลเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๗.ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในไตรมาสที่ ๒	
--	--	---	--

ตารางที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ได้แก่ ๑.แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มี คะแนน ๗๙.๓๕	ทุกส่วนงาน	ในการประชุมประจำเดือน ควรมี การชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ให้บุคลากรของ หน่วยงานทราบและเผยแพร่ข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ หลากหลายช่องทางและเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตั้งแต่มี การอนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ช่วงเดือน สิงหาคมของทุกปี	ผู้บริหารติดตามการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในช่วงการประชุม ประจำเดือน

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
๒. แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนน ๗๗.๐๓ ๑.บุคลากรในหน่วยงาน บางรายมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๒.บุคลากรในหน่วยงาน บางรายยังไม่ทราบ รายละเอียดที่ชัดเจน เกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่าง ถูกต้อง	ทุกส่วนงาน	๑.ระบุขั้นตอนและแนวทางในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ๒.หากบุคลากรหรือบุคคลภายนอก มาขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ จะต้องให้เขียนคำร้องตาม แบบฟอร์มที่เทศบาลฯ สร้างขึ้น เพื่อเป็นหลักฐานการยืมทุกครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละข้อ แต่ละประเด็น ดำเนินการตามมาตรการที่ กำหนด และรายงาน ผู้บริหารทราบ ๒.ผู้บริหารติดตามการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในช่วงการประชุม ประจำเดือน
๓. แบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนน ๗๘.๓๓	ทุกส่วนงาน	๑.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ให้แล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๒ ๒.ให้เผยแพร่ที่จัดทำข้างต้นบน เว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทาง อื่นๆ ๓.เผยแพร่มาตรการ คู่มือ เกี่ยวกับการทุจริต	๑.ผู้บริหารติดตามการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในช่วงการประชุม ประจำเดือน ๒. เผยแพร่ข้อมูลต่างๆของ หน่วยงาน ๓. การเผยแพร่ แผนปฏิบัติ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
๑.แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนน ๗๙.๖๒	ทุกส่วนงาน	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒. มอบหมายงานโดยคำนึงถึง ภาระงานและสายงาน	๑. จัดประชุมเพื่อชี้แจง หลักเกณฑ์การประเมินและ มอบหมายให้
๒.แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนน ๘๐.๐๖	ทุกส่วนงาน	๑. เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับ ติดต่อสื่อสาร กับ อบต. ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ของประชาชนบนเว็บไซต์ อบต.	๑. ช่องทางการติดต่อ สามารถติดต่อ และสะดวก รวดเร็วแก่ผู้มาติดต่อ
๓. แบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนน ๗๓.๖๖	ทุกส่วนงาน	๑. เผยแพร่ช่องทาง การมีส่วนร่วม ผ่านทางเว็บไซต์ ๒. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ๓. มีผู้รับฟังความ คิดเห็นหน้า สำนักงาน	๑. มีช่องทางให้ผู้ รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถถกเถียงหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำ เนินงานหรือการ ให้บริการ ผ่านเว็บไซต์